Raport Final

al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de Administratori ai Societății „Romștrand S.A.”

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecţie a membrilor Consiliului de Administraţie la Societatea **„Romștrand S.A.”**, pentru un mandat de 4 ani.

Prezentul raport este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanţei de Urgenţă a Guvernului nr.109/2011 privind guvemanţa corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările şi completările ulterioare (OUG nr. 109/2011) şi prevederile din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Prezentul raport este elaborat de Comisia de Selecţie şi Nominalizare, constituită prin Hotărârea Consiliului Local Făget nr. 137/25.11.2026, şi în baza exercitării atribuţiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare şi Funcţionare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice .

Societatea “ROMȘTRAND S.A Făget.” este înființată prin Decizia Prefecturii județului Timiș nr.177/26.04.1991 și are acționar majoritar Consiliul Local Făget.

Societatea comercială “ROMSTRAND” S.A. Făget este persoana juridică română, având forma juridică de societate pe acțiuni de tip închis, ale cărei acțiuni nu sunt cotate pe o piață reglementată sau pe un sistem alternativ de tranzacționare.

Capitalul social subscris al societății comerciale este în valoare de 91.360,00 ron, integral vărsat. Capitalul social subscris se împarte la 36.544 acțiuni nominative. Valoarea unei acțiuni este de 2,50 ron.

Structura acționariatului este de tip listă și se ține de Societatea Registrul Miorița S.A., cu sediul social în Cluj-Napoca, b-du1 N. Titulescu nr. 4, înregistrată la O.R.C. Cluj sub nr. J12/l267/1997, C.I.F. RO9599222, conform reglementărilor legale în vigoare.

Procedura de selecţie a membrilor Consiliului de Administraţie la **„Romștrand S.A.”**, pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvemanţă corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvemanţă corporativă ale Organizaţiei pentru Cooperare şi Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin (1), pct. 18 din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023 următoarele:

- Rezultatul evaluării candidatului de pe lista scurtă în procedura de selecţie;

- Punctajul obţinut în conformitate cu criteriile de evaluare;

- Modul în care, candidatul propus corespunde profllului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Primăria Făget;

Întreprinderea publică: Societatea Romștrand Făget S.A.”;

Societatea este administrată în sistem unitar. Administrarea și conducerea este asigurată de către Consiliul de Administrație format din 3 administratori.

Prin Hotarârea AGOA nr. 7/08.01.2026 a fost numit un administrator provizoriu , pentru un mandat de 5 luni, începând cu data de 08.01.2026 și până la data de 08.06.2026, domnul

[redacted]. Prin Hotararea AGOA nr. 13/25.05.2026 s-a aprobat prelungirea mandatului cu două luni, respectiv până la data de 08.08.2026, iar prin Hotararea AGOA nr.23/10.08.2026 s-a aprobat prelungirea mandatului cu cinci luni respectiv până la data de 08.01.2027

Procedura de selecție și nominalizare: membrii consiliului de administrație al Societății Romștrand S.A;

Declanșare: Prin Hotărârea Consiliului Local nr.138 din data de 27.11.2025 si a Adunării Generale a Acționarilor a Societății Romștrand Făget S.A .

Prin adresa nr. 516/ 15.01.2026, Primăria Făget, în calitate de autoritate publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la declanșarea procedurii de selecție și numire a administratorilor Societății Romștrand Făget S.A.

Prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor a Societății Romștrand Făget S.A. nr.13 din data de 25.05.2026, s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de administrație al Societății Romștrand Făget S.A .

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (1), (2), (3), (4) și (5) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere aceste considerente, prin Hotărârea Consiliului Local Făget nr. 138 din 27.11.2025, a fost constituită Comisia de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății Romștrand Făget S.A., cu modificările ulterioare. Comisia de Selecție și Nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare, respectiv Primăria Făget , a avut următoarea componență:
a) 2 membri desemnați prin ordin de către conducătorul autorității publice tutelare;
c) un expert independent, selectat de autoritatea publică tutelară.

Prezentul raport este elaborat de Comisia de Selecţie şi Nominalizare, constituită prin Hotărârea Consiliului Local Făget nr. 138/27.11.2025 şi în baza exercitării atribuţiilor prevăzute de Regulamentul-cadru de Organizare şi Funcţionare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor , anexa la OPAMEPIP nr.126/12.03.2024

Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție

2.1 Proiect Componentă inițială

În data de 10.07.2026 s-a publicat pe site-ul oficial al Primăriei Făget - https://primariafaget.ro/, Proiectul Componentei inițiale și a Componentei integrale a Planului de selecție pentru pozițiile de administratori ai Societății Romștrand Făget S.A. în vederea consultării Proiectului Scrisorii de așteptări necesară selecției și evaluării administratorilor Societății Romștrand Făget, pentru perioada 2026-2030.

Prin Hotărârea Adunării Generale Extraordinară a Acționarilor nr. 26/10.08.2026

- s-a aprobat Componenta inițială și Componenta integrală a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al Societății Romștrand Făget S.A.
- s-a aprobat Scrisoarea de așteptări ca parte a componentei inițiale, necesară selecției și evaluării membrilor Consiliului de administrație Societății Romștrand Făget S.A , pentru perioada 2026 – 2030.

2.2 Componenta integrală

În data de 10.07.2026, s-a publicat pe site-ul oficial al Primăriei Făget la adresa https://primariafaget.ro/-guvernanță corporativă- Proiectul Componentei integrale și Componnta integrală a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății Romștrand Făget S.A., (însoțit de anexe), precum și Anunțul în vederea consultării acestuia.

Primăria Făget în calitate de acționar majoritar , nu a transmis propuneri cu privire la proiectul Componentei integrale și al Componentei inițiale a Planului de selecție.

Prin Hotărîrea AGEA nr.26/10.08.2026, s-a aprobat Componenta integrală a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății Romștrand Făget S.A , Scrisoarea de Așteptări (anexa la Hotărîrea AGEA nr.26/10.08.2026) fiind ratificată prin Hotărîrea AGEA nr.26/10.08.2026. Autoritatea publică tutelară a elaborat proiectul Profilului Consiliului de Administraţie, ca parte din componenta integrală a planului de selecţie. Comisia de selecţie şi nominalizare a elaborat Profilul candidatului, în consultare cu autoritatea publică tutelară. Proiectul Profilului Consiliului de Administraţie şi Profilul candidatului fac parte din componenta integrală a planului de selecţie şi au fost aprobate împreună, odată cu aprobarea componentei integrale a planului de selecţie.

2.3. Publicarea anunțului

Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în Consiliului de administrație al Societății Romștrand Făget S.A., a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 18.08.2026, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în ziarele Bursa și Curierul Național, pe platforma de recrutare Best jobs, pe site-ul Primăriei Făget , pe cel al Societății Romștrand Făget S.A, și pe cel al AMEPIP, conform anexelor.

Anunțul de recrutare pentru pozițiile de Administrator ale Societății ”Romștrand Făget s.a. S.R.L” (inclusiv formularele aferente), a fost aprobat prin Hotărârea Adunării Generale Extraordinară a Acționarilor nr. 26/10.08.2026 și publicat în data de 18.08.2026 pe site-ul Primăriei Făget https://primariafaget.ro/-guvernanță corporativă, al Societății Romștrand Făget- www.romstrand.ro, și pe pagina de internet a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, pe platforma Best jobs precum și în ziarele Bursa și Curierul Național.

Termen limită pentru depunerea candidaturilor: 21.09.2026;

Solicitări de clarificări din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul;

Solicitări de clarificări din partea candidaților ulterioare datei de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul

Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1 Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

În data de 23.09.2026, cu începere de la ora 17,00, la sediul Primăriei Făget din Localitatea Făget str.Calea Lugojului, nr.25, a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având ca punct pe ordinea de zi: **Desigilarea dosarelor de candidatură și confruntarea cu documentația transmisă de candidați în format electronic, prin raportare la criteriile minime și solicitarea de clarificări suplimentare referitoare la întrunirea minimului de criterii**, dacă este cazul, în contextul derulării procedurii de recrutare și selecție de candidați pentru posturile de administratori ai Societății Romștrand Făget S.A.

În cadrul ședinței, Comisia de selecție și nominalizare a constatat că s-au depus 4 (patru) dosare în format electronic, la adresa de e-mail a expertului independent și în format letric, prin registratura Primăriei Făget , în termenul stabilit în anunț, respectiv 21.09.2026, astfel:

Nr.crt.	**Nume și prenume candidat**	**Nr. inregistrare registratura**	**Documente format letric**	**Documente format digital**
1	[redacted]	15912/21.09.2026	DA	DA
2		16059/21.09.2026	DA	DA
3		15969/21.09.2026	DA	DA
4		16035/21.09.2026	DA	DA

În conformitate cu prevederile O.U.G nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificări și completări ulterioare, lista lungă de candidați reprezintă lista cu toţi candidaţii care au trimis dosarul de candidatură complet în termenul prevăzut de prezentele norme metodologice (H.G. nr. 639/2023 Anexa 1, art. 1, pct. 9).
Conform anunțului de selecție, dosarele de candidatură trebuie să conțină în mod obligatoriu următoarele documente:

1. Opis documente (numai în dosarul pe suport de hârtie);
2. Curriculum vitae;
3. Copii:
    a. Copia actului de identitate;
    b. Copia cazierului judiciar;
    c. Copia cazierului fiscal (exclus certificat de atestare fiscală, este valabil cel eliberat de ANAF);

d. Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate;
e. Copia diplomei de licență sau echivalentă;
f. Copii ale altor forme de educație superioare absolvite (dacă este cazul) – alte programe licență, programe de master, doctorat, MBA. Nu se vor transmite copii ale diplomelor sau ale certificatelor de participare la programe de formare de scurtă durată;
g. Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională și managerială cerută (extras, Reges/Revisal, copie carnet de muncă dacă este cazul), contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, certificat

constatator pe persoană fizică eliberate de ONRC, adeverințe însușite prin semnătură și ștampilă de emitent din care să reiasă cifra de afaceri a angajatorului în perioadele specificate de candidat în CV, adeverințe însușite prin semnătură și ștampilă de emitent din care să reiasă perioadele exacte -an, lună- în care candidatul a exercitat un rol de membru în Comitetul de Audit din cadrul unui CA/CS (dacă esste cazul), alte documente însușite prin semnătură și ștampilă de emitent care să ateste contribuția directă a candidatului la îmbunătățirea performanțelor financiare ale societăților pe care le-a administrat/condus, etc.)

4. Formulare:
   - F1 – Cerere de înscriere
   - F2 - Declarație pe propria răspundere privind conformitatea documentelor și informațiile prezentate în dosar, lipsa conflictului de interese și a situațiilor de incompatibilitate;
   - F3 - Acordul cu privire la obținerea de date în vederea verificării informațiilor;
   - F4 - Consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal;
   - F5 – Declarație de interese;

Ulterior perioadei de depunere a dosarelor de candidatură, în cadrul ședinței din data de 23.09.2026, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat preliminar candidaturile, prin raportare la cerințele de participare.

În urma evaluării, în data de 23.09.2026, nu au fost transmise solicitări de clarificări suplimentare referitoare la întrunirea minimului de criterii.

Comisia de selecție și nominalizare a constatat că niciul dintre candidații care au depus dosare complete, [redacted] nu sunt înscriși în corpul administratorilor.

Dosarele de candidatură au fost transmise către AMEPIP, conform prevederilor art. 4^5 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, în vederea verificării documentele înaintate de candidați și transmiterii către autoritatea publică tutelară a avizul conform.

Prin adresa nr.16210/23.09.2026, s-au transmis dosarele către AMEPIP în vederea verificării și emiterii avizului conform, potrivit art. 4^5 alin. (3) și (4) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru următorii candidați: [redacted]

Prin adresa AMEPIP nr. 13827/02.10.2026, s-au comunicat observațiile cu privire la documentelele transmise și totodată s-a comunicat avizul conform pentru candidații care îndeplinesc condițiile minime legale de selecție, respectiv:

[redacted]pentru care s-a emis Avizul nr.807/05.10.2026.

Totodată, pentru candidații[redacted], s-a comunicat faptul că nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din Oug nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv că:
"*Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art.28, alin (1) din O.U.G 109/2011, cu modificările și completările ulterioare ...";*
"Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art.28, alin(3) din O.U.G 109/2011, cu modificările și completările ulterioare...".
Comisia de selecție și nominalizare a evaluat dosarele candidaților prin alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului Consiliului de administrație al Societății Romștrand Făget S.A.

Urmare a analizei a datelor și informațiilor din dosarele de candidatură, având în vedere faptul că dosarele au fost complete, Comsiai de selecție și nominalizare a hotarât că nu este necesar să solicite clarificări în vederea obținerii de informații suplimentare .

3.2. Lista lungă de candidați

Raportându-se la întrunirea minimului de criterii precizate în Anunțul de recrutare, în contextul derulării procedurii de selecție de candidați pentru posturile de administratori ai Societății „Romștrand Făget S.A.", Comisia de selecție și nominalizare a hotărât în cadrul ședinței din data de **05.10.2026** că toți nu toti candidații sunt eligibili pentru a fi înscriși pe lista scurtă.

La data de 05.10.2026, prin Adresa nr.13827/02.10.2026, AMEPIP în urma verificării dosarelor depuse de către 4 candidați in procedura de selecție a 3 membrii în Consiliul de administrație al Societății Romștrand S.A., comunica rezultatul acestor verificări în ceea ce privește condițiile minime legale de selecție.

Astfel că doamna[redacted]" *îndeplinește condițiile de experiență prevăzute la art.28, alin(1) din O.U.G 109/2011, cu modificările și completările ulterioare ..."; și condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art.28, alin(3) din O.U.G 109/2011, cu modificările și completările ulterioare. Având în vedere cele precizate anterior , AMEPIP emite Avizul nr.807/05.10.2026.*

În ceea ce privește pe domnii: [redacted] în urma verificării dosarelor depuse, AMEPIP constată că *:*

-"*Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art.28, alin(1) din O.U.G 109/2011, cu modificările și completările ulterioare ...";*

- *"Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art.28, alin(3) din O.U.G 109/2011, cu modificările și completările ulterioare .*

Având în vedere pregătirea profesională precum și a datelor din documentelor depuse la dosarele de candidatură, celor 3 candidați respinși nu li s-a mai solicitat depunerea de documente suplimentare.

Ținând cont de cele precizare mai sus, singurul candidat care a fost înscris în Lista scurtă este doamna [redacted]

Doamnei[redacted]i s-a comunicat faptul că a fost admisă pe lista scurtă si i s-a solicitat depunerea Declarației de intenție cu termen 07.10.2026.

Domnii: [redacted] au fost informați cu privire la neemiterea AVIZULUI de către AMEPIP ca urmarea neîndeplinirii condițiilor prevăzute de Ordonanța nr.109/2011 cu modificările și completările ulterioare.

În acest sens, în data de 05.10.2026, s-au transmis comunicări cu privire la decizia Comisiei de selecție și nominalizare cu privire la faptul că nu s-au calificat în Lista scurtă.

3.3 Lista scurtă de candidați

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de Administrator al Societății Romștrand Făget S.A., prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, Comisia de selecție și Nominalizare a revizuit, îmbunătățit și validat acuratețea punctajului obținut de candidat pe baza cerințelor profilului candidatului și a finalizat/stabilit Lista scurtă, astfel :

Post A - să fie autorizați ca auditori financiari și să fie înregistrați în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția sau să dețină experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative,

- *Niciun candidat înscris*

Post B - studii superioare și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății „Romștrand Făget S.A”

- [redacted]

Post C - studii superioare și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății „Romștrand Făget S.A”.

- *Niciun candidat calificat pe Lista scurtă*

Matricea cu punctajele obținute de candidați în etapa inițială

I.Competenţe	Criterii	Obligatoriu(Ob.) /Opțional(Opț.)	Pondere (0-1)	Nominalizați						
				Post A-Post vacant	[redacted]	Post A-Post vacant	Total	Total ponderat	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv
Rating 1 – Novice; Rating 2 – Intermediar; Rating 3 – Competent; Rating 4 – Avansat; Rating 5 – Expert.										
A	B	C	D	E	F	F1	F2	F3	F4	G
5. Experiență relevantă	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al societății	Opț	0.5		3		**3**	**1.5**	40%	
	5.2 Experiență în administrare, conducere, management ori coordonare de structuri, activități sau departamente, în cadrul unor entități	Opț.	0.25		4.5		**4.5**	**1.13**	40%	
	Subtotal				**7.5**		**7.5**			

	Subtotal ponderat							**2.63**		
I. Trăsături	1. Integritate şi reputaţie	Ob	0.5		5		**5**	**2.5**	40%	
	2. Independenta	Ob	0.5		5		**5**	**2.5**	40%	
	3. Expunere politică	Ob	0.5		5		**5**	**2.5**	40%	
	4.Abilități de comunicare interpersonală	Ob	0.5		1		**1**	**0.5**	40%	
	Subtotal				**16**		**16**			
	Subtotal ponderat							**8**		
Alte criterii	**Alte criterii**									
	1.Rezultate economico- financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau director	**Ob.**	**1.**		**5**		**5**	5	40%	
	2. Aliniere cu Scrisoarea de asteptări	**Ob.**	**1.**		**1**		**1**	1	40%	
	3.Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Ob	1.		5		**5**	5		
	4.Diversitatea de gen	Ob	M/F		F					
	Subtotal				**11**		**11**		100%	
	Subtotal ponderat							**11**		
TOTAL					**34.5**	**0**	**35**	**21.6**		

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Punctaj Total	Punctaj Total Ponderat
1	[redacted]	Independent	35	21.6

În temeiul art. 21, alin.(3) și alin. (4) lit. a) din Normele Metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, Comisia de selecție și Nominalizare , a solicitat , candidatei calificate in Lista scurtă, clarificări cu privire la *Rezultate economico- financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau director*.

În data de 06.10.2026 doamna [redacted] a depus declarației de intenție,atât în format fizic și electronic .

În data de 07.10.2026, Comisia de selecție și nominalizare a luat act de faptul că doamna [redacted] a depus Declarația de intenție pe care a analizat-o și a stabilit susținerea interviului în data de 09.10.2026 ca urmare a faptului că , candidata s-a calificat în lista scurtă pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății Romștrand Făget S.A.

Doamna [redacted] aflată în lista scurtă a fost informată cu privire la programarea pentru susținerea interviului din cadrul selecției finale a candidaților, din data de 09.10.2026.

În data de 09.10.2026, la sediul Primăriei Făget din localitatea Făget, str.Calea Lugojului, nr.25, s-a desfășurat interviul de selecție finală, pentru următoarea candidată :doamna [redacted] alături de către membrii Comisiei de selecție și nominalizare și expertul independent.

În vederea organizării interviului s-au avut în vedere următoarele:

- dosarul de candidatură;
- profilul candidatului;
- profilul consiliului;
- declarația de intenție a candidatului.

Până la data susținerii interviului, respectiv 09.10.2026, doamna [redacted] a depus clarificări cu privire la solicitările Comisiei de selecție și nominalizare cu privire la Rezultate economico- financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau director.

În urma susținerii interviului, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarația de intenție a candidatei , ținând cont de elementele obligatorii ale acesteia, așa cum sunt prevăzute la art. 3 din Anexa. 1c din H.G. nr. 639/2023 și a acordat note conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

Astfel, în data de 14.10.2026, urmare a analizei întregului parcurs în procedura de selecție, valorificat prin matricea atașată raportului final, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit următorul clasament/punctaj al candidaților aflați în lista scurtă:

POST B

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Punctaj Total	Punctaj Total Ponderat
1	[redacted]	Independent	104	79,5

Prin nominalizarea administratorilor trebuie asigurată diversitatea de competențe care să permită echipei noului consiliu să atingă praguri ridicate de competență, diversitate care poate fi obținută nominalizând atât specialiști din domeniul de activitate al societății cât și specialiști din alte domenii, care pot avea contribuții diverse la activitatea echipei.

Candidata corespund profilului consiliului și:

- are o bună viziune asupra rolului societății, asupra poziționării acesteia în piață, asupra constrângerilor cu care aceasta se confruntă;
- are capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor economice cu care se confruntă societatea;
- are capacitatea de a analiza mai întâi situații diverse, apoi de a lua decizii corecte în timp util, decizii care să fie în cât mai mare măsură contextului societății;
- are capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor tehnice, financiare, economice și sociale cu care se confruntă societatea;
- este capabilă ca, prin măsuri şi acțiuni potrivite, să inspire întregii organizații dorința de a depune eforturile necesare pentru atingerea obiectivelor strategice;
- are capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate şi performanță.

Matricea cu punctajele obținute de candidată în etapa finală

I.Competenţe	Criterii	Obligatoriu(Ob.) /Opțional(Opț.)	Pondere (0-1)	Nominalizați						
				Post A-Post vacant	[redacted]	Post A-Post vacant	Total	Total ponderat	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv
Rating 1 – Novice; Rating 2 – Intermediar; Rating 3 – Competent; Rating 4 – Avansat; Rating 5 – Expert.										
A	B	C	D	E	F	F1	F2	F3	F4	G
1. Competente specifice sectorului de activitate	1.1 Capacitatea de a intelege si depasi provocarile tehnice și economice specifice domeniului de activitate	Ob	1.		4		**4**	**4**	40%	
	1.2. Capacitatea de a crește performanța societății	Ob	0.5		4		**4**	**2**	40%	
2. Competente profesionale de importanta strategică	2.1 Planificare strategică si viziune	Ob	1.		4.5		**4.5**	**4.5**	40%	
	2.2 Capacitatea de luare a deciziilor și de evaluare a impactului acestora asupra întreprinderii și angajaților acesteia	Ob	1.		4		**4**	**4**	40%	
	2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	Ob	0.5		4.5		**4.5**	**2.25**	40%	
	2.4 Managementul riscului	Ob	1.		3.5		**3.5**	**3.5**	40%	
	2.5 Legislaţie	Ob	0.75		4.5		**4.5**	**3.38**	40%	
3. Guvernanța corporativă	3.1 Competenţe de guvernanţa corporativă	Ob	1.		3.5		**3.5**	**3.5**	40%	
	3.2 Monitorizarea performanţei	Ob	0.75		4		**4**	**3**	40%	
4. Competențe sociale și personale	4.1 Comunicare interpersonală la nivelul cerințelor postului	Ob	0.5		5		**5**	**2.5**	40%	
	4.2 Capacitatea de a reprezenta societatea	Ob	1.		5		**5**	**5**	40%	
	4.3 Abilităţi de relaţionare	Ob	0.75		5		**5**	**3.75**	40%	
5. Experiență relevantă	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al societății	Opț	0.5		3		**3**	**1.5**	40%	
	5.2 Experiență în administrare, conducere, management ori coordonare de structuri, activități sau departamente, în cadrul unor entități	Opț.	0.25		4.5		**4.5**	**1.13**	40%	

6.Competențe și restricții specific pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	6.1.Capacitatea de a prezenta tabloul constrîngerilor, riscurilor și limitărilor posibil de întîmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/depășire a acestora	Ob	1.		3.5		**3.5**	**3.5**	40%	
	6.2Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Ob	1.		4		**4**	**4**	40%	
	6.3. Transpune obiectivele formulate în Scrisoarea de Așteptări în acțiuni concrete	Ob	1.		4		**4**	**4**	40%	
	Subtotal				**70.5**		**70.5**			
	Subtotal ponderat							**55.5**		
I. Trăsături	1. Integritate şi reputaţie	Ob	0.5		5		**5**	**2.5**	40%	
	2. Independenta	Ob	0.5		5		**5**	**2.5**	40%	
	3. Expunere politică	Ob	0.5		5		**5**	**2.5**	40%	
	4.Abilități de comunicare interpersonală	Ob	0.5		5		**5**	**2.5**	40%	
	Subtotal				**20**		**20**			
	Subtotal ponderat							**10**		
Alte criterii	**Alte criterii**									
	1.Rezultate economico- financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau director	**Ob.**	**1.**		**5**		**5**	5	40%	
	2. Aliniere cu Scrisoarea de asteptări	**Ob.**	**1.**		**4**		**4**	4	40%	
	3.Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Ob	1.		5		**5**	5		
	4.Diversitatea de gen	Ob	M/F		F					
	Subtotal				**14**		**14**		100%	
	Subtotal ponderat							**14**		
TOTAL					**104.5**	**0**	**105**	**79.5**		

Concluzie:

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de Administrator al Societății „Romștrand Făget S.A.”, prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, și a răspunsurilor la solicitarea de clarificări formulată în temeiul art. 21, alin.(3) și alin. (4) lit. a) din Normele Metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, Comisia de selecție și Nominalizare a întocmit Lista scurtă prevăzută la punctul 3.3 din prezentul Raport.

În cadrul probei de interviu din perioada 09.10.2026, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarația de intenție transmisă de candidata admisă în lista scurtă, ținându-se cont de elementele

obligatorii pe care acestea trebuiau să le conțină, conform art. 3 din Anexa 1c din H.G. nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, context în care Comisia de selecție și nominalizare a acordat note conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

Astfel, din cei 4 candidați aflați pe lista lungă , doar 1 singur candidat a fost validat și înscris în Lista scurtă.

Comisia de selecție și nominalizare constată că, în cadrul procedurii organizate pentru ocuparea a trei posturi de membru în Consiliul de administrație al societății Romștrand Făget S.A., au fost depuse 4 dosare de candidatură dar a fost validat un singur dosar de candidatură, aparținând doamnei [redacted]

Celelalte două posturi vor rămâne vacante, urmând ca autoritatea publică tutelară/adunarea generală a acționarilor să hotărască reluarea procedurii de selecție pentru ocuparea acestora, în conformitate cu dispozițiile O.U.G. nr. 109/2011 și ale H.G. nr. 639/2023, cu modificările și completările ulterioare.

Conform art. 29 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților propune și înaintează APT- Primăria Făget , în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în Adunarea Generală a Acționarilor, lista scurtă finală pentru postul de administrator cu studii superioare și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății „Romștrand Făget S.A.”, după cum urmează:

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Studii de licență	Punctaj Total	Punctaj Total Ponderat
1	[redacted]	Independent	Științe inginerești	104	79,5

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății „Romștrand Făget S.A” în data de 14.10.2026.

Comisiei de selecție și nominalizare

- [redacted]